

LA PROTESTA

Contratto dei regionali, migliaia in piazza

→ VESCOVO A PAGINA 6

I NODI DELLA REGIONE

LA MANIFESTAZIONE DEI DIPENDENTI PER SOLLECITARE IL RIASSETTO DEL PERSONALE: «ADESSO DEVONO SEGUIRE I FATTI»

Il rinnovo dei contratti, tremila a Palazzo d'Orleans

► Il confronto coi sindacati: l'assessore Lantieri punta a sbloccare il turn over e a dare il via libera alle progressioni di carriera

Un cronoprogramma per arrivare al rinnovo dei contratti dei regionali. È stato fissato ieri dopo la protesta unitari dei sindacati, che solleciano anche le progressioni e la riqualificazione del personale.

Riccardo Vesco

PALERMO

●●● Riqualificazione del personale, ri-classificazione delle varie figure, via libera alle progressioni di carriera, sblocco del turn over. Sono alcune delle proposte che l'assessore alla Funzione pubblica, Luisa Lantieri, consegnerà ai sindacati il prossimo 15 giugno per poi inserirle nella direttiva da inviare all'Aran, l'agenzia che seguirà la contrattazione coi sindacati. L'ente aveva convocato le sigle per il prossimo 13 giugno ma già i Cobas Codir hanno annunciato che «senza direttive sarebbe solo una farsa». Per cui solo dopo che il documento sarà consegnato, ripartiranno, dopo quasi dieci anni, i lavori per rinnovare i contratti dei regionali. È questo il cronoprogramma fissato ieri dopo la protesta unitaria dai sindacati di categoria di Cgil, Cisl e Uil, da Cobas-Codir, Sadirs, Ugl, Dirsi e Siad. Numerosi impiegati – 3 mila secondo gli organizzatori della manifestazione – sono scesi in strada davanti a Palazzo d'Orleans per rivendicare proprio il rinnovo dei contratti e il riassetto del personale.

Il rinnovo dei contratti riguarderà sia l'aspetto economico (si seguirà la linea nazionale che prevede in media un aumento di 80 euro al mese) sia l'aspetto giuridico. A riguardo sarà proprio la riclassificazione del personale, secondo quanto trapela, uno dei punti principali che saranno inseriti nella direttiva. Una rivisitazione di tutte le fasce e delle mansioni su cui il governo vuole lavorare anche per omologarli alle nuove norme nazionali in vista della riforma Madia. Nella direttiva ci saranno pure indicazioni sull'applicazione della 104 e dei permessi per malattia che in Sicilia, secondo i sindacati, seguono regole più restrittive di quelle nazionali. E ci saranno anche linee guida per promuovere le progressioni di carriera verticale, lo sblocco del turn over e soprattutto la riqualificazione del personale che dovrebbe consentire ai 4.500 dipendenti delle fasce più basse, A e B, di svolgere le mansioni superiori come spesso hanno fatto fino a oggi col rischio di contenziosi.

A disposizione ci sono i primi dieci milioni, somme non sufficienti per i sindacati, e il fabbisogno, confidavano ieri i tecnici della Funzione pubblica, sarebbe di almeno 40 milioni. Per Luca Crimi della Uil Fpl bisogna fare in fretta perché c'è «il pericolo che i 10 milioni possano essere destinati ad altro per le esigenze della politica regio-

nale».

Intanto aumenta il pressing dei sindacati: «Adesso il governo faccia seguire i fatti alle promesse. Non c'è più tempo da perdere: devono essere rinnovati i contratti» dichiarano i rappresentanti delle sigle Fp Cgil (Campagna e Agliozzo), Cisl Fp (Lercara e Piede), Uil Fpl (Camarda-Di Noto). A ricevere le sigle una rappresentanza del governo «nella quale pesa però l'assenza, ancora una volta, del presidente della Regione, Rosario Crocetta». Per lui era presente il capo di gabinetto del presidente, Gaetano Chiaro, assieme al segretario particolare dell'assessore Lantieri, Gioacchino Pontillo. Fulvio Pantano del Sadirs ha confermato «lo stato di agitazione del personale e in caso di mancanza disegni chiari inizierà una stagione di lotta anche durante le elezioni». I Cobas Codir chiedono anche di rivedere «le norme che prevedono la decurtazione delle pensioni con effetto retroattivo e il differimento della buonuscita». (*RIVE*)



Peso: 1-1%,6-36%



Un gruppo di dipendenti regionali durante la manifestazione davanti a Palazzo d'Orleans (*FOTO FUCARINI*)



Peso: 1-1%,6-36%